

September 2023

Undang-Undang Imigrasi Tenaga Ahli Yang Baru - Sekilas Pandang

Berdasarkan Undang-Undang Imigrasi Tenaga Ahli yang baru, tenaga ahli lulusan pendidikan kejuruan dan orang-orang dengan praktek kejuruan dapat berimigrasi ke Jerman secara lebih mudah.

Dengan undang-undang yang baru, peraturan-peraturan yang telah ada terkait tenaga ahli lulusan perguruan tinggi seperti Kartu Biru UE (Uni Eropa) dilanjutkan dan ada yang diperluas. Selain itu ada peluang untuk mencari lowongan kerja dengan „Kartu Peluang“ (Chancenkarte) yang baru.

Undang-undang yang baru terdiri atas beberapa bagian. Peraturan-peraturan akan berlaku mulai bulan November 2023 secara bertahap. Silakan membaca ikhtisar dini berikut ini terkait hal-hal baru yang direncanakan:

Kartu Biru UE yang baru, yang akan berlaku mulai November 2023

Untuk menerapkan syarat-syarat dari kebijakan (UE) 2021/1883, pemerintah Jerman membuat peraturan terkait imigrasi ke Jerman yang diperbarui dan diperluas dengan Kartu Biru UE:

- **Batas gaji diturunkan:** Batas gaji untuk Kartu Biru UE untuk profesi biasa dan profesi yang sangat dibutuhkan, diturunkan dengan nyata. Pada waktu yang akan datang untuk profesi biasa dan profesi yang sangat dibutuhkan, berlaku gaji minimum sebesar 45,3 % dari batas perhitungan premi asuransi pensiun (pada tahun 2023: 39.682,80 Euro) untuk profesi yang sangat dibutuhkan dan orang yang mulai bekerja, serta 50 % (pada tahun 2023: kira-kira 43.800 Euro) untuk profesi lainnya.

- **Berlaku untuk lebih banyak orang:**
 - **Orang-orang yang mulai bekerja:** Peluang untuk mendapat Kartu Biru UE diperluas untuk kelompok-kelompok orang sebagai berikut: misalnya lulusan perguruan tinggi dari mancanegara, yang lulus pendidikan di perguruan tinggi dalam kurun waktu tiga tahun yang lalu, bisa mendapat Kartu Biru UE, jika mendapat lowongan kerja di Jerman dengan bayaran minimum sebesar 45,3 % dari batas perhitungan premi asuransi pensiun (pada tahun 2023: 39.682,80 Euro). Ini berlaku untuk profesi yang sangat dibutuhkan dan profesi biasa.
 - **Tenaga Spezialis IT:** Selain itu peraturan yang baru adalah untuk tenaga spesialis IT yang akan bisa mendapat Kartu Biru UE, meskipun mereka tidak mempunyai ijazah perguruan tinggi, akan tetapi paling sedikit mempunyai pengalaman kerja dalam profesi sebanding, yang bisa dibuktikan. Dalam hal ini berlaku batas gaji yang lebih rendah untuk profesi yang sangat dibutuhkan (45,3 % dari batas perhitungan premi asuransi, pada tahun 2023: 39.682,80 Euro).
 - **Daftar profesi yang sangat dibutuhkan diperluas:** Daftar profesi yang sangat dibutuhkan untuk mendapat Kartu Biru UE sangat diperluas. Selain profesi yang sangat dibutuhkan sampai sekarang (Matematika, Informatika, Ilmu-Ilmu Pengetahuan Alam, Ilmu-Ilmu Teknik dan Kedokteran Manusia), tenaga ahli dalam kelompok profesi berikut bisa mendapat Kartu Biru UE, jika memenuhi syarat-syarat lainnya:
 - Tenaga pimpinan di bidang produksi barang-barang, di bidang pertambangan dan konstruksi bangunan dan logistik
 - Tenaga pimpinan bidang pemberian jasa jurusan Teknologi Informasi dan Komunikasi
 - Tenaga pimpinan bidang pemberian jasa khusus, misalnya bidang pendidikan anak dan bidang kesehatan
 - Dokter hewan
 - Dokter gigi
 - Apoteker
 - Tenaga ahli perawatan dan kebidanan lulusan perguruan tinggi dan sebanding
 - Tenaga ahli pengajar dan pendidikan di sekolah dan di luar sekolah

Daftar yang rinci dari profesi yang sangat dibutuhkan bisa dilihat di [sini](#).

Juga dalam hal ini berlaku batas gaji yang lebih rendah untuk profesi yang sangat dibutuhkan (45,3 % dari batas perhitungan premi asuransi, pada tahun 2023: 39.682,80 Euro).

- **Mobilitas jangka pendek dan jangka panjang:** Bagi pemilik Kartu Biru UE yang dikeluarkan oleh negara anggota UE yang lain, diizinkan mobilitas jangka pendek dan jangka panjang ke Jerman. Untuk persinggahan di Jerman selama maksimal 90 hari, pemilik Kartu Biru UE dari negara anggota UE yang lain boleh ke Jerman untuk kegiatan yang berhubungan langsung dengan pekerjaannya. Untuk keberadaan jangka pendek tidak dibutuhkan visa atau izin kerja dari „Bundesagentur für Arbeit“ (Dinas Ketenagakerjaan Jerman).
Setelah lewat persinggahan minimal duabelas bulan dengan Kartu Biru UE di negara anggota UE yang lain, pindah ke Jerman untuk jangka panjang tanpa visa diizinkan. Setelah masuk ke Jerman, satu Kartu Biru UE Jerman bisa dimohonkan di „Ausländerbehörde“ (Dinas Jerman untuk Orang Luar Negeri).
- **Orang yang memiliki Kartu Biru UE bisa mendatangkan keluarganya dengan lebih mudah:** Pemilik Kartu Biru UE yang telah hidup bersama dengan keluarganya di satu negara anggota UE bisa mendatangkan keluarganya secara lebih mudah. Jika keluarganya ini berasal dari negara yang membutuhkan visa, dengan izin tinggal yang dikeluarkan oleh negara UE, sebagai anggota keluarga dari pemilik Kartu Biru UE, bisa masuk ke Jerman dan tinggal di Jerman, tanpa menjalani prosedur permohonan visa. Untuk mendapatkan izin tinggal berbatas waktu dari Jerman, tidak diperiksa syarat-syarat terkait tempat tinggal yang memadai (§ 29 Ayat 1 No. 2 AufenthG) dan jaminan ongkos hidup (§ 5 Ayat 1 No. 1 AufenthG).

Perubahan Lainnya mulai November 2023

Hak tenaga ahli untuk mendapat izin tinggal berbatas waktu dan pembubaran hubungan antara kualifikasi dan pekerjaan

Dasar hukum terpenting untuk mendapat izin tinggal berbatas waktu (Aufenthaltserlaubnis) untuk tenaga ahli lulusan pendidikan kejuruan (§ 18a AufenthG) dan tenaga ahli lulusan perguruan tinggi (§ 18b AufenthG) dirubah dalam dua hal:

- Pertama: ada hak untuk mendapat izin tinggal berbatas waktu, jika semua syarat dipenuhi.
- Kedua: syarat hanya boleh bekerja sesuai kualifikasinya, yang mengatur bahwa tenaga ahli hanya diperbolehkan bekerja di pekerjaan yang sesuai dengan pendidikannya, dibubarkan. Jadi jika seorang bisa membuktikan lulus pendidikan kejuruan atau

pendidikan perguruan tinggi, bisa mencari lowongan kerja yang tidak terbatas pada pekerjaan sesuai bidang pendidikannya. Ini tidak berlaku untuk profesi yang dilindungi oleh undang-undang.

Pekerjaan sebagai sopir truk profesional

Pemberian persetujuan oleh Bundesagentur für Arbeit (Dinas Ketenaga Kerjaan Jerman) untuk bekerja sebagai sopir truk profesional kepada orang-orang yang berasal dari negara-negara bukan anggota UE dipermudah. Misalnya tidak diuji, apakah surat izin mengemudi yang dikeluarkan oleh negara UE atau EEA (European Economic Area) dan kualifikasi dasar tambahan atau kualifikasi dasar tambahan yang dipercepat untuk sopir yang pindah dari truk ke bis dan sebaliknya, yang dibutuhkan, memang ada. Selain itu tidak diperiksa, apakah lowongan kerja bisa ditutup oleh orang yang tinggal di Jerman yang mencari pekerjaan. Selain itu kemampuan berbahasa Jerman, tidak dijadikan syarat.

Peraturan Baru mulai Maret 2024 terkait Pekerjaan dan Pengakuan Ijazah

Ke Jerman untuk mengurus pengakuan ijazah luar negeri

Kemungkinan untuk ke Jerman untuk mengikuti program-program pendidikan tambahan diperbesar. Izin tinggal terbatas waktu selama 18 bulan untuk mengikuti program-program penyetaraan (§ 16 d Ayat 1 AufenthG) kini untuk izin pertama diperpanjang menjadi 24 bulan. Satu perpanjangan selama 12 bulan sampai izin tinggal maksimal selama tiga tahun, menjadi mungkin. Dengan demikian untuk pihak majikan ada fleksibilitas yang lebih besar.

Pekerjaan sambil selama mengikuti program pendidikan tambahan, ditambah dari 10 menjadi 20 jam per pekan. Dengan demikian calon tenaga ahli mendapat kesempatan untuk membiasakan diri dengan dunia kerja.

Pelaksanaan program-program pendidikan tambahan di Jerman bertujuan untuk mencapai persamaan penuh dari ijazah luar negeri dengan ijazah dalam negeri. Undang-Undang Imigrasi Tenaga Ahli yang baru menyediakan dua jalan masuk yang baru:

- **Ke Jerman dan bekerja dalam rangka „Anerkennungspartnerschaft“ (Kemitraan untuk Pengakuan Ijazah):** Dengan Kemitraan untuk Pengakuan Ijazah, tenaga ahli dari luar negeri mendapat izin tinggal terbatas waktu untuk melakukan pekerjaan menurut keahliannya dan pada waktu yang sama mengurus prosedur pengakuan

ijazah yang dibutuhkan, setelah masuk Jerman. Berbeda dengan kemungkinan yang berlaku sampai sekarang untuk mengikuti program-program pendidikan tambahan, menurut peraturan baru ini tidak perlu dimulai prosedur pengakuan ijazah atau adanya putusan terkait pengakuan sebagian dari ijazah, sebelum masuk Jerman. Syarat untuk pemberian visa adalah bahwa tenaga ahli dan majikan harus mengurus permohonan untuk menyetarakan ijazah dan mengurus penyetaraan ijazah secara aktif setelah berada di Jerman.

Syarat terpenting untuk Kemitraan untuk Pengakuan Ijazah adalah, selain satu kontrak kerja, adanya ijazah yang terkait untuk pendidikan yang lamanya minimal dua tahun atau satu ijazah perguruan tinggi – keduanya harus diakui oleh negara yang mengeluarkan ijazah – serta kemampuan berbahasa Jerman tingkat A2 (GER). Izin tinggal berbatas waktu lazim berlaku untuk satu tahun dan bisa diperpanjang sampai tiga tahun.

- Persinggahan di Jerman untuk pengakuan ijazah yang berlaku sampai sekarang menurut § 16 d Ayat 3 (lama), jika kemampuan praktek di perusahaan kurang, akan dibatalkan. Orang-orang yang mendapat putusan terkait pengakuan kesetaraan tidak penuh, yang kekurangan praktek di perusahaan, dapat memilih antara dua cara untuk pengakuan ijazahnya di Jerman: mereka akan bisa mengikuti program pendidikan untuk penyetaraan (menurut § 16 d Ayat 1 AufenthG) – yang sudah berlaku sekarang – atau masuk Jerman dalam rangka Kemitraan untuk Pengakuan Ijazah (§ 16 d Ayat 3 baru AufenthG).
- **Ke Jerman untuk melakukan Analisis Kualifikasi:** Tenaga ahli yang menginginkan pengakuan ijazahnya untuk menentukan bahwa kualifikasinya yang dari luar negeri diakui, tetapi menurut pihak-pihak yang berwenang membutuhkan satu analisis ijazahnya di Jerman, bisa masuk Jerman untuk tujuan ini dengan izin tinggal yang berlaku selama maksimal enam bulan. Syaratnya adalah antara lain, bahwa ia bisa membuktikan kemampuannya berbahasa Jerman. Biasanya dibutuhkan sertifikat tingkat A2 (GER).

Pekerjaan tenaga kerja ahli dan tenaga kerja

- **Peraturan khusus dalam hal pengalaman kerja praktek:** Kemungkinan bekerja untuk tenaga dengan pengalaman kerja praktek yang besar, diperluas. Peraturan yang baru ini **berlaku untuk semua profesi yang tidak dilindungi oleh Undang-Undang dalam semua sektor**. Syarat-syarat bagi tenaga dengan pengalaman kerja praktek adalah, bahwa mereka mempunyai ijazah pendidikan kejuruan atau ijazah perguruan tinggi yang diakui oleh negara yang mengeluarkan ijazah. Dalam hal ijazah pendidikan

kejuruan, pendidikannya harus selama minimal dua tahun. Sebagai ganti dari ijazah yang diakui negara, dalam hal-hal tertentu satu ijazah dari Kamar Dagang Jerman di Luar Negeri juga memadai. Selain itu syaratnya adalah pengalaman kerja dalam profesi yang dituju selama dua tahun. Satu pengakuan ijazah secara formal di Jerman dalam hal ini tidak diperlukan.

Bagi **tenaga spesialis IT** selain itu untuk masuk dunia kerja di Jerman lebih dipermudah lagi. Pengalaman kerja dalam bidang terkait yang dibutuhkan, diperpendek menjadi dua tahun (sebelumnya tiga tahun). Satu ijazah pendidikan kejuruan atau perguruan tinggi tidak dibutuhkan. Untuk mendapat visa tidak harus dibuktikan kemampuan berbahasa Jerman.

- **Masuk dunia kerja oleh tenaga pembantu perawat dari negara bukan anggota UE:** Dengan pembaruan-pembaruan yang direncanakan, masuk dunia kerja oleh tenaga ahli perawat dilengkapi dengan peraturan untuk tenaga pembantu perawat dari negara-negara bukan anggota UE. Semua orang dari negara-negara bukan anggota UE yang lulus pendidikan perawatan di bawah tiga tahun pendidikan kejuruan yang teratur bisa bekerja di bidang kesehatan dan perawatan. Syaratnya adalah bahwa orang-orang ini bisa membuktikan bahwa telah lulus pendidikan kejuruan di Jerman dalam bidang perawatan atau mempunyai ijazah luar negeri dalam bidang perawatan yang diakui di Jerman.
- **Mencari pekerjaan setelah lulus pendidikan kejuruan bidang kesehatan dan perawatan:** Asisten Perawatan (Pflegeassistent) serta Pembantu Perawatan (Pflegehelfer) dari negara-negara bukan anggota UE yang lulus pendidikan kejuruan di Jerman akan diizinkan untuk memohonkan izin tinggal untuk mencari lowongan kerja. Izin tinggal berbatas waktu bisa berlaku sampai duabelas bulan dan jika biaya hidup bisa ditanggung sendiri, izin tinggal bisa diperpanjang sampai enam bulan.
- **Izin tinggal tetap untuk tenaga ahli dari luar negeri:** Tenaga ahli dari luar negeri yang mempunyai izin tinggal berbatas waktu berdasarkan § 18a, § 18b, § 18d atau §18g AufenthG dan bukan lulusan pendidikan kejuruan atau pendidikan perguruan tinggi Jerman, sudah setelah tiga tahun (sebelumnya empat tahun) mendapat izin tinggal tetap (Niederlassungserlaubnis) di Jerman. Selain itu para pemilik Kartu Biru UE mendapat izin tinggal tetap setelah waktu yang lebih singkat: setelah 27 bulan bekerja dengan Kartu Biru UE bisa mendapat izin ini, jika menguasai bahasa Jerman secara memadai (tingkat B1 GER) malah sudah setelah 21 bulan.

Untuk orang-orang yang lulus pendidikan di perguruan tinggi atau pendidikan kejuruan di Jerman, tidak ada perubahan terkait peraturan khusus tentang izin tinggal tetap: sudah setelah dua tahun mempunyai izin tinggal berbatas waktu untuk bekerja sebagai „tenaga ahli“ (izin tinggal berdasarkan § 18a, § 18b atau § 18 d AufenthG) bisa mendapat izin tinggal tetap.

- **Tenaga ahli bisa menyusulkan kedatangan anggota keluarganya secara lebih mudah:** Jika istri atau suami atau anak-anak yang belum dewasa menyusul tenaga ahli tertentu ke Jerman, tidak dimintakan bukti bahwa tersedia tempat tinggal yang besarnya memadai. Selain itu tenaga ahli demikian bisa mendatangkan orang tua – dan jika istri atau suami juga bertempat tinggal menetap di wilayah negara Jerman – bisa mendatangkan mertuanya, jika mereka mendapat izin tinggal sementara pertama kali pada atau sesudah tanggal 1 Maret 2024.
- **Izin tinggal berbatas waktu untuk tenaga ahli yang mendapat beasiswa start-up (Gründerstipendien):** Dengan tujuan mendirikan satu perusahaan, tenaga ahli sesuai dengan § 18 Ayat 3 AufenthG akan mendapat izin tinggal berbatas waktu dengan masa berlaku sampai 18 bulan, jika untuk tujuan berwirausaha ini ia mendapat beasiswa dari lembaga sains Jerman atau satu dinas Jerman.

Mahasiswa dan Magang yang bekerja

- **Kemungkinan yang lebih besar untuk bekerja untuk orang luar negeri yang mengikuti pendidikan:** Untuk warga negara dari negara-negara bukan anggota UE, yang mengikuti pendidikan di Jerman dengan izin tinggal untuk mahasiswa, kemungkinan untuk bekerja sambil diperluas. Jumlah jam kerja per tahun yang berlaku sampai sekarang, yaitu 120 hari penuh atau 240 paruh hari ditingkatkan menjadi 140 hari penuh atau 280 paruh hari. Peraturan baru ini sebagai alternatif memberi kemungkinan kepada mahasiswa yang bekerja, untuk bekerja selama 20 jam per pekan. Besarnya gaji dan jenis pekerjaan, tidak mempengaruhi. Peraturan tentang pekerjaan sambil ini akan juga berlaku bagi orang yang mengikuti program-program persiapan pendidikan sejak program bermula.
- **Persinggahan untuk mencari tempat studi dengan peluang untuk bekerja:** Masuk negara Jerman dan persinggahan untuk melamar tempat studi pada perguruan tinggi Jerman tetap diizinkan untuk warganegara dari negara-negara bukan anggota UE. Peraturan yang baru adalah, bahwa selama mencari tempat studi ini diizinkan untuk bekerja sambil selama 20 jam per pekan.

- **Kemungkinan yang diperbesar untuk singgah untuk mencari tempat pendidikan kejuruan:** Juga untuk mencari tempat pendidikan kejuruan di Jerman, warga negara dari negara-negara yang bukan anggota UE diizinkan masuk ke Jerman. Batas usia maksimal dari para pelamar ditingkatkan, dari 25 tahun menjadi 35 tahun, syarat kemampuan bahasa Jerman diturunkan menjadi tingkat B1 (GER). Dengan demikian persinggahan untuk mencari tempat pendidikan kejuruan terbuka untuk lebih banyak warganegara dari negara-negara yang bukan anggota UE. Lama persinggahan maksimal dari enam bulan dinaikkan menjadi sembilan bulan. Selain itu orang-orang yang mendapat izin tinggal ini diizinkan untuk bekerja sambilan selama 20 jam per pekan serta mengikuti masa kerja percobaan sampai dua pekan.
- **Kemungkinan yang diperluas untuk magang yang bekerja sambilan:** Di kemudian hari orang yang mengikuti pendidikan kejuruan apa pun diizinkan untuk bekerja sambilan maksimal 20 jam per pekan.

Pekerjaan jangka pendek yang berkuota

Dengan peraturan-peraturan yang diubah diterapkan kemungkinan yang baru untuk pekerjaan warganegara dari negara-negara yang bukan anggota UE untuk bekerja untuk jangka waktu pendek, yang tidak tergantung dari keahliannya. Segera setelah Bundesagentur für Arbeit (BA) /Dinas Ketenaga Kerjaan Jerman menentukan kuota yang sesuai dengan kebutuhan – juga mungkin berhubungan dengan sektor-sektor atau keahlian-keahlian tertentu – majikan yang membutuhkan tenaga kerja bisa mengajukan permohonan izin kerja atau persetujuan untuk mendatangkan tenaga kerja dari mancanegara. Izin dikeluarkan, jika:

- majikan membayar upah sesuai dengan peraturan yang berlaku dan tenaga kerja dipekerjakan menurut semua peraturan terkait pembayaran dan syarat-syarat kerja yang berlaku,
- majikan berjanji untuk membayar penuh semua ongkos perjalanan tenaga kerja,
- pekerjaan yang direncanakan lamanya tidak lebih dari delapan bulan dalam kurun waktu 12 bulan, dan
- jam kerja per pekan lamanya minimal 30 jam.

Pembaruan lainnya yang berlaku mulai Juni 2024

Mulai menerapkan „Kartu Peluang“ (Chancenkarte) untuk mencari pekerjaan

Untuk persinggahan untuk mencari lowongan kerja akan dimulai penerapan „Kartu Peluang“ (Chancenkarte). Kartu ini bisa didapatkan melalui dua jalan: warga negara dari negara-negara yang bukan anggota UE, yang ijazah luar negerinya telah diakui penuh sama dengan ijazah Jerman dan dengan demikian seorang „tenaga ahli“ menurut § 18 Abs. 3 AufenthG, bisa segera mendapatkan kartu ini tanpa memenuhi syarat-syarat lain. Semua orang-orang luar negeri yang lain harus membuktikan punya ijazah perguruan tinggi, ijazah pendidikan kejuruan yang lamanya pendidikan minimal dua tahun (masing-masing diakui oleh negara yang mengeluarkan ijazah) atau satu ijazah yang dikeluarkan oleh Kamar Dagang dan Industri Jerman di luar negeri. Selain itu harus mempunyai kemampuan berbahasa Jerman (tingkat A1 GER) atau berbahasa Inggris (tingkat B2 GER).

Jika syarat-syarat ini dipenuhi, bisa dikumpulkan poin-poin untuk misalnya pengakuan persamaan kualifikasi di Jerman, kemampuan berbahasa Jerman, pengalaman kerja, usia dan hubungan dengan Jerman serta kemampuan dari suami atau istri yang ikut. Untuk mendapatkan Kartu Peluang harus didapatkan paling sedikit enam poin.

Kartu Peluang maksimal berlaku satu tahun, jika ongkos hidup untuk jangka waktu ini terjamin. Dengan kartu ini selama persinggahan di Jerman bisa diikuti masa kerja percobaan atau kerja sambilan selama 20 jam per pekan. Jika setelah itu tidak ada kemungkinan untuk bekerja menurut Ayat 4 (§ 18 sampai § 21 dari UU Persinggahan Jerman), akan tetapi mempunyai tawaran kerja untuk pekerjaan sebagai tenaga ahli, yang bersangkutan bisa mendapat perpanjangan Kartu Peluang selama dua tahun.

Peraturan Balkan Barat

Peraturan Balkan Barat membuka kesempatan bagi warga negara dari Albania, Bosnia dan Herzegovina, Kosovo, Montenegro, Makedonia Utara dan Serbia untuk bekerja di Jerman di semua profesi yang tidak dilindungi oleh Undang-Undang. Peraturan ini pada mulanya dibatasi sampai akhir tahun 2023. Dengan peraturan untuk mengembangkan imigrasi tenaga ahli, peraturan Balkan Barat ini tidak dibatasi masa berlakunya. Mulai bulan Juni 2024 kuota per tahun ditentukan sebesar 50.000 persetujuan oleh Dinas Ketenaga Kerjaan Jerman.

Apa yang harus saya lakukan untuk bekerja sebagai tenaga ahli di Jerman?

- **Pengakuan kualifikasi luar negeri:** Hal yang penting adalah, bahwa Anda mempunyai kualifikasi profesi yang diakui atau bisa diakui di Jerman. Untuk mendapatkannya, Anda harus mempunyai minimal satu ijazah negeri atau ijazah yang diakui setara dengan ijazah negeri dari luar negeri. Supaya ijazah bisa diakui, menurut peraturan-peraturan untuk izin tinggal Jerman, khususnya dalam rangka „Kemitraan untuk Pengakuan Ijazah“, ijazah adalah ijazah akhir dari pendidikan yang minimal lamanya dua tahun. Dalam kebanyakan hal pengakuan ijazah luar negeri Anda harus dimohonkan sebelum Anda masuk Jerman. Bisa juga Anda mengurus pengakuan ijazah luar negeri setelah Anda masuk Jerman. Satu konseling pribadi terkait prosedur pengakuan ijazah dan imigrasi ke Jerman Anda dapatkan dari Hotline „Arbeiten und Leben in Deutschland“ (Bekerja dan Hidup di Jerman). Informasi lainnya terkait prosedur pengakuan ijazah bisa Anda dapat dalam bab „Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen“ (Pengakuan Kualifikasi Luar Negeri).
- **Kemampuan berbahasa Jerman:** Khusus untuk masuk ke Jerman dan mencari tempat pendidikan kejuruan dan pendidikan perguruan tinggi, dan juga untuk persinggahan tertentu lainnya, diminta bukti terkait kemampuan berbahasa Jerman. Informasi lainnya untuk kemungkinan belajar bahasa Anda dapatkan di bab „Deutsch lernen“ (Belajar Bahasa Jerman).
- **Pihak yang berwenang untuk Visa / Persinggahan:** Jika Anda masih berada di Tanah Air, pihak yang berwenang untuk mengeluarkan visa yang dibutuhkan adalah perwakilan Jerman di luar negeri. Alamat dari pihak-pihak Jerman di dekat rumah Anda bisa Anda lihat di Weltkarte (Peta Dunia). Jika Anda sudah hidup di Jerman, jika Anda membutuhkan informasi terkait persinggahan dan visa, silakan menghubungi Ausländerbehörde (Dinas untuk Urusan Orang Luar Negeri).

Di mana saya sebagai majikan bisa mendapat informasi dan dukungan?

- **Orientasi pertama:** Tergantung apakah Anda hendak mempekerjakan seorang tenaga ahli atau magang dari luar negeri dan tergantung negara asal dari calon-calon kerja atau calon pendidikan, harus diperhatikan berbagai aspek. Ini Anda dapatkan dengan Quick-Check für Arbeitgeber (Quick-Check untuk Majikan) sebagai orientasi pertama.

- **Konseling individual:** Apakah Anda hendak bertanya, hendak memberi saran atau apakah Anda membutuhkan dukungan untuk mencari tenaga ahli di luar negeri? Hubungi kami melalui email atau melalui Hotline „Arbeiten und Leben in Deutschland“. Tenaga eksper kami mendukung Anda dengan senang hati!
- **Kegiatan-kegiatan untuk menarik tenaga ahli:** Kegiatan-kegiatan para mitra kami mendukung Anda untuk mewujudkan rencana Anda untuk merekrut tenaga ahli. Carilah di rubrik Aktuelle Projekte zur Fachkräftegewinnung (Kegiatan aktuil untuk menarik tenaga ahli) kegiatan yang cocok bagi perusahaan Anda.